

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชนไม่เพียงเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ในทางทุจริตประพัตติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครศรีธรรมราช ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม

การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าอบรม

๒. จากผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๓. จากความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช บริหารจัดการภาครัฐ ตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชพัฒนาตนเองจนสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช มีโอกาสแบ่งปันและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกัน และกันอัน จะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชมีการเพิ่มพูนความรู้ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ ดีและ สอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชได้พัฒนาตนเองจน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชได้มีโอกาสแบ่งปันและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกัน และกันอัน จะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมวงศ์ แก้วเกตุ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช