



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

• รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้งบ้านเลขที่ ๑๙๕/๑ ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี โทรศัพท์ ๐๙๐-๖๘๑๑๔๘๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชผ่านเกณฑ์ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประม าณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. กิจกรรมอบรม เจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมองค์กรตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-เพื่อให้บุคลากรของ สสอ.ปฏิบัติงานอย่าง มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ มี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	สสอ.เมือง คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ลดข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประ มาณ	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในสังกัดถวาย ความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๑๐๐ %
๒. กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-เพื่อให้ผู้บริหารได้ แสดงเจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นใน การบริหารงานของ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	จำนวน บุคลากรใน หน่วยงานที่ ร่วมประกาศ เจตจำนง สุจริต	การ บริหารงาน สำเร็จ อย่างมีธรร มาภิบาล	ไม่ใช้ งบประ มาณ	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในสังกัดร่วม ประกาศเจตจำนง ร่วมกันทั้งองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๓.กิจกรรมร่วมงานวันสำคัญทางศาสนาและงานรัฐพิธีต่างๆ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันทางศาสนาและงานรัฐพิธี	สสอ.เมืองนคร คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	๔ ครั้ง/ ปี	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและงานรัฐพิธีต่างๆ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	✓	✓	✓	✓	มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี เสริมสร้างความรักสามัคคี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการวางแผนงานที่ดี
๒. มีทีมงานที่เข้มแข็ง
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมการประชุมย่อย ทำให้เวลาในการจัดและกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมได้ทั้งหมด.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

สุทิกร

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

