



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ
ประจำปี 2568

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมือง นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานกำกับติดตามจำนวน 2 รอบ ได้แก่ รอบ 6 เดือน คือเดือนมีนาคม 2568 และรอบ 12 เดือน คือเดือนกันยายน 2568 ทางผู้จัดทำได้ทำรายงานผลการดำเนินงานขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และ บริบท ของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ ปัจจุบัน ที่ให้ ความ สำคัญ กับ การ พัฒนา คน และ การ พัฒ นา ระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของ แต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมิน ITA
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
นครศรีธรรมราช
5 มีนาคม 2568

สารบัญ

หน้า

1. บทนำ 1 - 9
2. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต 10 - 15
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 16 - 21
ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้ การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง 2) ระบบราชการ และ 3) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่ม ตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. 2551 จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

2. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

3. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง

ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

5. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ลงวันที่ 9 เมษายน 2562 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

และโครงการสร้าง นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

2. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในชั้นตอน

การสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว ละเอียด เป็นธรรม

6. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2568

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

6.2 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2570)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

8. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

9. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

มาตรการที่ 1

ข้อ 1 ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน

มาตรการที่ 2

ข้อ 2 ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ 3

ข้อ 3 การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ 4

ข้อ 4 ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม มาตรการที่

5

ข้อ 5 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

10. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565

11. **มาตรการ 3 ป 1 ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** กระทรวงสาธารณสุข

ป. 1 ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป. 2 ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. 3 ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค 1 เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและ เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

12. **แนวทางปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** กระทรวงสาธารณสุข

1. กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

4. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

13. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.1 มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาและกาตราเงินการตามมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

14. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 92

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง
ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวางใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

1. ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต Strong Model
2. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต
3. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2568

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข


กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
 2. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 3. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
1. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 2. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน 15 วันทำการ
 3. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568

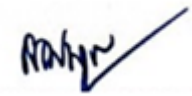
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.ปฐมนิเทศบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	100	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	2.แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช	ครั้ง/ปี	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของบุคลากรปฏิบัติตามกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องวาง	100	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	3.การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุข

ชำนาญการ


ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งหน่วยงานภายในในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	1.การสำรวจความพึงพอใจรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	80	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ
	2.จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช	ช่องทาง	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพบริการ
	3.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	100	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุข

ชำนาญการ


ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	1.พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช	2	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	2.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	3.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	4. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..... 


ผู้จัดทำ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	4. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ 50	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	5. การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ (ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต								
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	1.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	1/30	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	10	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	2.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..... *สิงห์*ผู้จัดทำ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปรามปรามทุจริต (ต่อ)								
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย	3.การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทีม Strong สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ
คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	4.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ 2568 จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ชมรมจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม ตามหน้าที่ ด้วยหลักธรร มาภิบาล	1.ปฐมนิเทศบุคลากรที่ บรรจุใหม่เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ได้รับการให้ ความรู้ด้านวินัย	100	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	2.แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง นครศรีธรรมราช	ครั้ง/ปี	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตาม กระบวนการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองนครศรีธรรมราช	100	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	3.การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมือง นครศรีธรรมราชที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและ ประกาศเกียรติคุณ แก่เจ้าหน้าที่ได้รับ การคัดเลือก	100	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	1.การสำรวจความ พึงพอใจรับฟังความ คิดเห็นของ ผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ระดับดี-ดีมาก	80	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ พัฒนาคุณภาพ บริการ	ดำเนินการ แล้ว
	2.จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของราชการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองนครศรีธรรมราช	ช่องทาง	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ	100	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ พัฒนาคุณภาพ บริการ	ดำเนินการ แล้ว
	3.ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	ร้อยละของเรื่อง ที่แจ้งผลการ ร้องเรียนแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	100	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	1.พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	2	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้องกว้าง	2	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	2.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	3.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	4. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช


ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	4. สาธารณสุข อำเภอและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ 50	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	5. การสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ (ตาม แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA))	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการ ประเมิน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามทุจริต									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	1.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	1/30	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	10	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว
	2.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

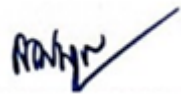
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปรามปรามทุจริต (ต่อ)									
พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย	3.การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทีม Strong สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ดำเนินการ แล้ว
คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต	4.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ 2568 จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	1	-	พ.ย.67 - ก.ย.68	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ชมรม จริยธรรม	ดำเนินการ แล้ว

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำ

(นางสาวสาวิตรี บุญชูศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช